

**INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023
(ESELON II)**

INSTANSI: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
1.	Menurunnya status desa tertinggal	Persentase penurunan status desa tertinggal	<p><i>Makna Indikator :</i> Menurunnya status desa tertinggal merupakan peningkatan dari status desa tertinggal menjadi berkembang yang naik dari segi sosial, ekonomi dan ekologi berdasarkan Indeks Desa Membangun. Desa Tertinggal adalah Desa yang memiliki potensi sumber daya sosial, ekonomi, dan ekologi tetapi belum, atau kurang mengelolanya dalam upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat Desa, kualitas hidup manusia serta mengalami kemiskinan dalam berbagai bentuknya. Desa Tertinggal adalah Desa yang memiliki Indeks Desa Membangun kurang dan sama dengan (\leq) 0,5989 dan lebih besar ($>$) dari 0,4907. Sedangkan Desa Berkembang adalah Desa potensial menjadi Desa Maju, yang memiliki potensi sumber daya sosial, ekonomi, dan ekologi tetapi belum mengelolanya secara optimal untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat Desa, kualitas hidup manusia dan menanggulangi kemiskinan. Desa Berkembang adalah Desa yang memiliki Indeks Desa Membangun kurang dan sama dengan (\leq) 0,7072 dan lebih besar ($>$) dari 0,5989.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Penurunan desa tertinggal dicapai melalui upaya peningkatan kapasitas lembaga kemasyarakatan desa, pemerintahan desa, perekonomian desa dan pengembangan kawasan perdesaan dengan menggunakan Indeks Desa Membangun dengan 3 indikator yang digunakan Indeks Ketahanan Sosial, Indeks Ketahanan Ekonomi dan Indeks Ketahanan Lingkungan. Penurunan desa tertinggal dijelaskan dengan</p>	Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalsel	Indeks Desa Membangun dan Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh SKPD

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p>klasifikasi yang diharapkan dapat memfasilitasi pemahaman tentang situasi dan kondisi desa saat ini, serta bagaimana langkah kebijakan yang harus dikembangkan untuk mendukung peningkatan status desa.</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> Persentase penurunan status desa tertinggal</p> $= \frac{\text{Jumlah penurunan desa tertinggal tahun } n}{\text{Jumlah desa tertinggal pada saat kondisi awal tahun Renstra}} \times 100\%$		
2.	Meningkatnya status desa menjadi desa mandiri	Persentase peningkatan status desa menjadi desa mandiri	<p><i>Makna Indikator :</i> Meningkatnya status desa menjadi mandiri merupakan peningkatan status desa yang naik dari segi sosial, ekonomi dan ekologi berdasarkan indeks desa membangun. Desa Maju adalah Desa yang memiliki potensi sumber daya sosial, ekonomi dan ekologi, serta kemampuan mengelolanya untuk peningkatan kesejahteraan masyarakat Desa, kualitas hidup manusia, dan menanggulangi kemiskinan. Desa Maju adalah Desa yang memiliki Indeks Desa Membangun kurang dan sama dengan (\leq) 0,8155 dan lebih besar ($>$) dari 0,7072. Sedangkan Desa Mandiri adalah Desa Maju yang memiliki kemampuan melaksanakan pembangunan Desa untuk peningkatan kualitas hidup dan kehidupan sebesar-besarnya kesejahteraan masyarakat Desa dengan ketahanan sosial, ketahanan ekonomi, dan ketahanan ekologi secara berkelanjutan. Desa Mandiri adalah Desa yang memiliki Indeks Desa Membangun lebih besar ($>$) dari 0,8155.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Meningkatnya status desa dicapai melalui upaya peningkatan kapasitas lembaga kemasyarakatan desa, pemerintahan desa, perekonomian desa dan pengembangan</p>	Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalsel	Indeks Desa Membangun dan Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh SKPD

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p>kawasan perdesaan dengan menggunakan Indeks Desa Membangun dengan 3 indikator yang digunakan Indeks Ketahanan Sosial, Indeks Ketahanan Ekonomi dan Indeks Ketahanan Lingkungan. Meningkatnya status desa dijelaskan dengan klasifikasi yang diharapkan dapat memfasilitasi pemahaman tentang situasi dan kondisi desa saat ini, serta bagaimana langkah kebijakan yang harus dikembangkan untuk mendukung peningkatan kehidupan desa yang menjadi lebih maju dan mandiri.</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> Persentase peningkatan status desa menjadi desa mandiri $= \frac{\text{Jumlah desa menjadi desa mandiri tahun } n}{\text{Jumlah desa di Provinsi Kalimantan Selatan}} \times 100\%$</p>		
3	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat	<p><i>Makna Indikator :</i> Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) adalah data informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang diperoleh dari hasil pengukuran secara kuantitatif dan kualitatif atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan dari aparatur penyelenggara pelayanan publik dengan membandingkan antara harapan dan kebutuhannya.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) sebagai tolak ukur untuk menilai tingkat kualitas pelayanan dan berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2009 tentang Pelayanan Publik menegaskan bahwa penyelenggara berkewajiban melakukan penilaian kinerja penyelenggaraan pelayanan publik secara berkala.</p>	Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalsel	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA																									
1	2	3	4	5	6																									
			<p><i>Rumus Perhitungan:</i> <i>Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat</i> $= \frac{\text{Total dari Nilai Persepsi per unsur}}{\text{Total Unsur yang terisi}} \times \text{Nilai Penimbang}$</p> <p>Selanjutnya untuk memudahkan interpretasi hasil indeks tersebut, konversi dilakukan pada nilai indeks diantara 25 - 100, maka hasil penilaian indeks dikonversikan dengan nilai dasar 25. Rumus konversinya adalah sebagai berikut:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nilai Persepsi</th> <th>Nilai Interval (NI)</th> <th>Nilai Interval Konversi (NIK)</th> <th>Mutu Pelayanan (x)</th> <th>Kinerja Unit Pelayanan (y)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>1,00 – 2,59</td> <td>25,00 – 64,99</td> <td>D</td> <td>Tidak baik</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>2,60 – 3,06</td> <td>65,00 – 76,60</td> <td>C</td> <td>Kurang baik</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>3,06 – 3,53</td> <td>76,61 – 88,30</td> <td>B</td> <td>Baik</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>3,53 – 4,00</td> <td>88,31 – 100,00</td> <td>A</td> <td>Sangat Baik</td> </tr> </tbody> </table>	Nilai Persepsi	Nilai Interval (NI)	Nilai Interval Konversi (NIK)	Mutu Pelayanan (x)	Kinerja Unit Pelayanan (y)	1	1,00 – 2,59	25,00 – 64,99	D	Tidak baik	2	2,60 – 3,06	65,00 – 76,60	C	Kurang baik	3	3,06 – 3,53	76,61 – 88,30	B	Baik	4	3,53 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat Baik		
Nilai Persepsi	Nilai Interval (NI)	Nilai Interval Konversi (NIK)	Mutu Pelayanan (x)	Kinerja Unit Pelayanan (y)																										
1	1,00 – 2,59	25,00 – 64,99	D	Tidak baik																										
2	2,60 – 3,06	65,00 – 76,60	C	Kurang baik																										
3	3,06 – 3,53	76,61 – 88,30	B	Baik																										
4	3,53 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat Baik																										
		Jumlah inovasi pelayanan publik	<p><i>Makna Indikator :</i> Inovasi Pelayanan Publik yang selanjutnya disebut inovasi adalah terobosan jenis pelayanan publik baik yang merupakan gagasan/ide kreatif orisinal dan/atau adaptasi/modifikasi yang memberikan manfaat bagi masyarakat, baik secara langsung maupun tidak langsung.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Dalam rangka pelaksanaan gerakan <i>One Agency One Innovation</i>, Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalimantan Selatan melaksanakan inovasi setiap tahunnya.</p>	Kepala Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Kalsel	Inovasi setiap tahun																									

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p><i>Rumus Perhitungan:</i> Jumlah inovasi pelayanan publik = Jumlah inovasi pelayanan publik tahun n</p>		

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
 PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

 H. Fani Fakhmansyah, SP, MP
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19701205 199903 1 008

**INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023
(ESELON III)**

INSTANSI: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI KALSEL

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya desa dengan tata kelola pemerintahan desa yang baik	Indeks Kepuasan Pelayanan Pemerintahan Desa	<p><i>Makna Indikator :</i> Peningkatan desa dengan tata kelola pemerintahan desa yang baik merupakan proses meningkatkan kemampuan, keterampilan, bakat, dan potensi yang dimiliki oleh individu, kelompok individu atau organisasi. Kemampuan tersebut guna memperkuat diri sehingga mampu mempertahankan profesinya di tengah perubahan yang terjadi di lingkungan individu, kelompok individu atau organisasi bagi pemerintahan desa yang menyelenggarakan urusan pemerintahan dan kepentingan masyarakat setempat dalam sistem pemerintahan desa.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Pemerintahan desa yang terstandar mencakup administrasi pemerintahan yang tertib selain itu juga ditambahkan dengan perkembangan desa yang memiliki keberadaan aparatur desa yang terlatih, desa yang mengikuti lomba, memiliki profil desa dan memiliki kelurahan</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> $\frac{\sum Tb}{\sum D} \times 100\%$ </p> <p><i>Keterangan :</i> $\sum Kel$: Jumlah desa yang memiliki tata kelola pemerintahan desa yang baik $\sum D$: Jumlah kondisi awal tahun renstra</p>	Kepala Bidang Bina Pemerintahan Desa	Desa yang memiliki tata kelola pemerintahan desa yang baik

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
2.	Meningkatkan Indeks Ketahanan Sosial	Indeks Ketahanan Sosial	<p><i>Makna Indikator</i> : Indeks Ketahanan Sosial terdiri dari Dimensi Modal Sosial (indikator solidaritas sosial, memiliki toleransi, rasa aman penduduk, kesejahteraan Sosial); Dimensi Kesehatan (indikator pelayanan kesehatan, keberdayaan masyarakat, dan jaminan kesehatan); Dimensi Pendidikan (indikator akses ke pendidikan dasar dan menengah, akses ke pendidikan non formal dan akses ke pengetahuan); dan Dimensi Permukiman (indikator akses ke air bersih, akses ke sanitasi, akses ke listrik, dan akses ke informasi dan komunikasi).</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Peningkatan Indeks Ketahanan Sosial merupakan salah satu komponen menentukan kenaikan status desa.</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> $IKS = \frac{\sum Skor\ indikator}{175}$</p> <p><i>Keterangan :</i> IKS= Jumlah Skor Indikator pada Indeks Ketahanan Sosial yang dibandingkan dengan 175 komponen pada Indeks Desa Membangun</p>	Kepala Bidang Kelembagaan Masyarakat dan Sosial Dasar	Indeks Desa Membangun dan pelaksanaan aktivitas kelembagaan masyarakat dan sosial dasar
3.	Meningkatkan Indeks Ketahanan Ekonomi	Indeks Ketahanan Ekonomi	<p><i>Makna Indikator</i> : Indeks Ketahanan Ekonomi terdiri dari Dimensi Ekonomi (indikator keragaman produksi masyarakat desa, tersedia pusat pelayanan perdagangan, akses distribusi/ logistic, akses ke Lembaga keuangan dan perkreditan, Lembaga ekonomi, dan keterbukaan wilayah).</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Peningkatan Indeks Ketahanan Ekonomi merupakan salah satu komponen menentukan kenaikan status desa.</p>	Kepala Bidang Pengembangan Ekonomi Masyarakat	Indeks Desa Membangun dan pelaksanaan aktivitas Pengembangan Ekonomi Masyarakat

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p><i>Rumus Perhitungan:</i> $IKE = \frac{\sum Skor\ indikator}{60}$</p> <p><i>Keterangan :</i> IKE = Jumlah Skor Indikator pada Indeks Ketahanan Ekonomi yang dibandingkan dengan 60 komponen pada Indeks Desa Membangun</p>		
4.	Meningkatkan Indeks Ketahanan Lingkungan	Indeks Ketahanan Lingkungan	<p><i>Makna Indikator :</i> Indeks Ketahanan Lingkungan/ Ekologi terdiri dari Dimensi Ekologi (indikator kualitas lingkungan dan potensi rawan bencana dan tanggap bencana).</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Peningkatan Indeks Ketahanan Lingkungan merupakan salah satu komponen menentukan kenaikan status desa.</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> $IKL = \frac{\sum Skor\ indikator}{15}$</p> <p><i>Keterangan :</i> IKL = Jumlah Skor Indikator pada Indeks Ketahanan Lingkungan yang dibandingkan dengan 15 komponen pada Indeks Desa Membangun</p>	Kepala Bidang Pengembangan Kawasan Perdesaan	Indeks Desa Membangun dan pelaksanaan aktivitas Pengembangan Kawasan Perdesaan
5.	Meningkatkan akuntabilitas kinerja SKPD	Nilai SAKIP Dinas PMD	<p><i>Makna Indikator :</i> SAKIP merupakan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dimana sistem ini merupakan integrasi dari sistem perencanaan, sistem penganggaran dan sistem pelaporan kinerja, yang selaras dengan pelaksanaan sistem akuntabilitas keuangan. Dalam hal ini, setiap organisasi diwajibkan mencatat dan melaporkan setiap penggunaan keuangan negara serta kesesuaiannya dengan ketentuan yang berlaku.</p>	Sekretaris SKPD	Tim SAKIP SKPD

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNGJAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p><i>Alasan Pemilihan:</i> Nilai SAKIP sebagai upaya untuk mewujudkan pemerintahan yang transparan dan akuntabel</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> Hasil nilai SAKIP Tim SAKIP SKPD</p>		
6.	Meningkatnya Indeks Kepuasan terhadap Layanan Kesekretariatan	Indeks Kepuasan terhadap Layanan Kesekretariatan	<p><i>Makna Indikator :</i> Indeks Kepuasan terhadap Layanan Kesekretariatan berupa layanan umum, kepegawaian serta layanan keuangan dan aset</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Indeks Kepuasan terhadap Layanan Kesekretariatan sebagai penilaian terhadap sekretariat atas pelayanan dilakukan selama satu tahun</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> $\frac{\sum \text{nilai kuesioner IKLS}}{\sum \text{kuesioner IKLS}} \times 100\%$</p>	Sekretaris SKPD	Kuesioner Indeks Kepuasan terhadap Layanan Kesekretariatan

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

H. Farded Fakhmansyah, SP, MP
Pembina Utama Muda
NIP. 19701205 199903 1 008



**INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2023
(ESELON IV)**

INSTANSI: DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA PROVINSI KALSEL

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
1	Meningkatnya desa yang memiliki profil paling terbaru	Jumlah dokumen hasil fasilitasi pelaksanaan profil desa dan kelurahan	<p><i>Makna Indikator :</i> Profil desa meliputi data dasar keluarga, data potensi desa, data terkait perekonomian di desa, dll</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Meningkatnya desa yang memiliki profil paling terbaru menjadi salah satu faktor yang peningkatan kapasitas pemerintahan desa dalam mewujudkan peningkatan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen hasil fasilitasi pelaksanaan profil desa dan kelurahan = dokumen hasil fasilitasi pelaksanaan profil desa dan kelurahan tahun n 2. Jumlah dokumen hasil penetapan dan penegasan batas desa = dokumen hasil penetapan dan penegasan batas desa tahun n 3. Jumlah desa yang memiliki profil paling terbaru = Jumlah desa yang memiliki profil paling terbaru tahun n 	Seksi Penataan dan Adminidtrasi Desa	Penyelenggaraan pelatihan, rapat dan monitoring evaluasi
2		Jumlah dokumen hasil penetapan dan penegasan batas desa			
3		Jumlah desa yang memiliki profil paling terbaru			
4	Meningkatnya desa yang	Jumlah dokumen hasil pembinaan manajemen	<p><i>Makna Indikator :</i> Aparatur desa yang dapat dilihat dari kemampuan melakukan</p>	Seksi Penataan dan Adminidtrasi Desa	Penyelenggaraan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
5	mampu mengelola Administrasi Pemerintahan desa dengan baik	pemerintahan desa Jumlah dokumen produk hukum desa yang ditetapkan	<p>pengadministrasian yang baik dan pelaksanaan kegiatan yang efektif</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i></p> <p>Meningkatnya aparatur desa yang mampu mengelola administrasi pemerintah desa menjadi salah satu faktor yang peningkatan kapasitas pemerintahan desa dalam mewujudkan peningkatan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen hasil pembinaan manajemen pemerintahan desa = Jumlah dokumen hasil pembinaan manajemen pemerintahan desa tahun n 2. Jumlah dokumen produk hukum desa yang ditetapkan = Jumlah dokumen produk hukum desa yang ditetapkan tahun n 3. Jumlah desa yang mengalami peningkatan pengelolaan Administrasi Pemerintahan desa dengan baik = Jumlah desa yang mengalami peningkatan pengelolaan Administrasi Pemerintahan desa dengan baik tahun n 4. Jumlah dokumen hasil fasilitasi kabupaten/kpta dan desa dalam rangka penataan desa = Jumlah dokumen hasil fasilitasi kabupaten/kpta dan desa dalam rangka penataan desa tahun n 		pelatihan, rapat dan monitoring evaluasi
6	Jumlah desa yang mengalami peningkatan pengelolaan Administrasi Pemerintahan desa dengan baik				
7	Jumlah dokumen hasil fasilitasi kabupaten/kpta dan desa dalam rangka penataan desa				

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
8	Meningkatnya desa yang mampu mengelola	Jumlah dokumen hasil terlaksananya fasilitasi pengelolaan keuangan desa	<p><i>Makna Indikator :</i> Desa yang mengalami peningkatan pengelolaan administrasi keuangan dan aset desa yang baik. Salah satu desa dengan administrasi keuangan yang baik adalah aparatur desa yang mampu mengelola keuangan desa yang dikembangkan oleh Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) dalam rangka meningkatkan kualitas tata kelola keuangan desa dan desa dengan pengelolaan administrasi aset desa yang baik yang berasal dari kekayaan asli milik Desa, dibeli atau diperoleh atas beban Anggaran Pendapatan dan Belanja Desa (APB Desa) atau perolehan hak lainnya yang sah merupakan aparatur desa yang mampu mengelola aset desa yang dengan aplikasi Sipades dan sesuai dengan regulasi.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Meningkatnya aparatur desa yang terampil dalam Siskeudes menjadi salah satu faktor yang peningkatan kapasitas pemerintahan desa dalam mewujudkan peningkatan status desa Meningkatnya desa dalam penginventarisasian aset sesuai dengan regulasi menjadi salah satu faktor yang peningkatan kapasitas pemerintahan desa dalam mewujudkan peningkatan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> 1. Jumlah dokumen hasil terlaksananya fasilitasi pengelolaan</p>	Seksi Keuangan dan Aset Desa	Penyelenggaraan pelatihan, rapat dan monitoring evaluasi
9	administrasi keuangan dan aset desa	Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengelolaan aset desa			
10	dengan baik	Jumlah dokumen hasil pembinaan dan pengawasan atas penetapan rancangan anggaran pendapatan dan belanja daerah kabupatenkota dalam pembiayaan desa			
11		Jumlah desa yang mengalami peningkatan pengelolaan administrasi keuangan dan aset desa dengan baik			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p>keuangan desa = Jumlah dokumen hasil terlaksananya fasilitasi pengelolaan keuangan desa tahun n</p> <p>2. Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengelolaan aset desa = Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengelolaan aset desa tahun n</p> <p>3. Jumlah dokumen hasil pembinaan dan pengawasan atas penetapan rancangan anggaran pendapatan dan belanja daerah kabupatenkota dalam pembiayaan desa = Jumlah dokumen hasil pembinaan dan pengawasan atas penetapan rancangan anggaran pendapatan dan belanja daerah kabupatenkota dalam pembiayaan desa tahun n</p> <p>4. Jumlah desa yang mengalami peningkatan pengelolaan administrasi keuangan dan aset desa dengan baik = jumlah desa dengan aparatur desa yang terampil dalam Siskeudes dan Sipades tahun n</p>		
12	Meningkatnya fasilitasi kerjasama antar desa	Jumlah dokumen kerja sama antar desa lintas kabupaten/kota	<p><i>Makna Indikator :</i></p> <p>Kerjasama desa menjadi bagian dari upaya meningkatkan pembangunan dan perekonomian di desa</p>	Seksi Kerjasama dan Evaluasi Perkembangan Desa	Penyelenggaraan pelatihan, rapat dan monitoring evaluasi
13		Jumlah desa yang terfasilitasi dalam kerja sama antar desa	<p><i>Alasan Pemilihan:</i></p> <p>Meningkatnya kemampuan aparatur desa dalam mengidentifikasi potensi desa yang dikerjasamakan menjadi salah satu faktor yang peningkatan kapasitas pemerintahan desa dalam mewujudkan peningkatan status desa</p>		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah dokumen kerja sama antar desa lintas kabupaten/kota = Jumlah dokumen kerja sama antar desa lintas kabupaten/kota tahun n Jumlah desa yang terfasilitasi dalam kerja sama antar desa = jumlah desa dengan aparatur yang mampu mengidentifikasi potensi desa yang dikerjasamakan 		
14	Meningkatnya desa berprestasi melalui evaluasi perkembangan desa	Jumlah dokumen hasil evaluasi perkembangan desa serta lomba desa dan kelurahan	<p><i>Makna Indikator :</i></p> <p>Evaluasi perkembangan desa dan kelurahan merupakan penilaian perkembangan pembangunan atas usaha masyarakat Desa dan Kelurahan yang bersangkutan dalam kurun 1 (satu) tahun di tingkat provinsi</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i></p> <p>Meningkatnya desa berprestasi melalui Evaluasi Perkembangan Desa menjadi salah satu faktor yang peningkatan kapasitas pemerintahan desa dalam mewujudkan peningkatan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah dokumen hasil evaluasi perkembangan desa serta lomba desa dan kelurahan = Jumlah dokumen hasil evaluasi perkembangan desa serta lomba desa dan kelurahan tahun n 	Seksi Kerjasama dan Evaluasi Perkembangan Desa	Penyelenggaraan perlombaan dan monitoring evaluasi
15		Jumlah desa yang berprestasi			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			2. Jumlah desa yang berprestasi = Jumlah desa yang berprestasi tahun n		
16	Meningkatnya Kapasitas dan Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Desa	Jumlah lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan (RT, RW, PKK, Posyandu, LPM dan Karang Taruna), lembaga adat desa/kelurahan dan masyarakat hukum adat yang ditingkatkan kapasitas kelembagaannya	<p><i>Makna Indikator :</i> Lembaga Kemasyarakatan Desa yang dimaksud adalah LPM, PKK, Pokjanel Posyandu dan lain-lain yang aktif</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Lembaga Kemasyarakatan Desa yang terfasilitasi dalam peningkatan kapasitas dan diberdayakan sebagai salah satu bagian dari peningkatan kapasitas lembaga dan masyarakat dalam pembangunan desa dalam mewujudkan peningkatan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i></p>	Seksi Pengembangan Lembaga Kemasyarakatan	Penyelenggaraan pelatihan, rapat dan monitoring evaluasi
17		Jumlah laporan hasil fasilitasi tim penggerak PKK dalam penyelenggaraan gerakan pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan keluarga			
18	Meningkatnya kesadaran keluarga dalam membangun kerja sama,	Jumlah keluarga yang mengikuti peningkatan kesadaran keluarga dalam membangun kerja sama antar-keluarga, warga dan kelompok masyarakat	1. Jumlah lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan (RT, RW, PKK, Posyandu, LPM dan Karang Taruna), lembaga adat desa/kelurahan dan masyarakat hukum adat yang ditingkatkan kapasitas kelembagaannya = Hasil dari lembaga kemasyarakatan di desa yang terfasilitasi dalam peningkatan kapasitas dan diberdayakan		
19	serta peningkatan pendidikan dan keterampilan	Jumlah keluarga yang mengikuti peningkatan kesadaran keluarga dalam peningkatan pendidikan dan keterampilan untuk mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing	2. Jumlah laporan hasil fasilitasi tim penggerak PKK dalam penyelenggaraan gerakan pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan keluarga = Jumlah laporan hasil fasilitasi tim penggerak PKK dalam penyelenggaraan gerakan		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p>pemberdayaan masyarakat dan kesejahteraan keluarga tahun n</p> <p>3. Jumlah keluarga yang mengikuti peningkatan kesadaran keluarga dalam membangun kerja sama antar-keluarga, warga dan kelompok masyarakat = Jumlah keluarga yang mengikuti peningkatan kesadaran keluarga dalam membangun kerja sama antar-keluarga, warga dan kelompok masyarakat tahun n</p> <p>4. Jumlah keluarga yang mengikuti peningkatan kesadaran keluarga dalam peningkatan pendidikan dan keterampilan untuk mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing = Jumlah keluarga yang mengikuti peningkatan kesadaran keluarga dalam peningkatan pendidikan dan keterampilan untuk mewujudkan sumber daya manusia yang berkualitas dan berdaya saing tahun n</p>		
20	Meningkatkan Keberdayaan Kesehatan Masyarakat Desa dan Solidaritas Sosial	Jumlah dokumen hasil penataan, pemberdayaan dan pendayagunaan kelembagaan lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan (RT, RW, PKK, Posyandu, LPM dan Karang	<p><i>Makna Indikator :</i></p> <p>Desa dengan keberdayaan kesehatan merupakan upaya upaya atau proses untuk menumbuhkan kesadaran kemauan dan kemampuan dalam memelihara dan meningkatkan kesehatan. Sedangkan solidaritas sosial adalah adalah wujud kepedulian sesama kelompok atau individu yang menunjukkan pada suatu hubungan antara individu dan kelompok berdasarkan kesamaan moral, kolektif,</p>	Seksi Pengembangan Kapasitas Masyarakat	Penyelenggaraan pelatihan, rapat dan monitoring evaluasi

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
21		Taruna), Lembaga adat desa/kelurahan dan masyarakat hukum adat Jumlah desa yang memiliki peningkatan keberdayaan kesehatan dan solidaritas sosial	kepercayaan yang dianut dan diperkuat oleh pengalaman emosional. <i>Alasan Pemilihan:</i> Desa yang memiliki peningkatan keberdayaan kesehatan dan solidaritas sosial dilakukan dalam mewujudkan peningkatan status desa <i>Rumus Perhitungan:</i> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah dokumen hasil penataan, pemberdayaan dan pendayagunaan kelembagaan lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan (RT, RW, PKK, Posyandu, LPM dan Karang Taruna), Lembaga adat desa/kelurahan dan masyarakat hukum adat = Jumlah dokumen hasil penataan, pemberdayaan dan pendayagunaan kelembagaan lembaga kemasyarakatan desa/kelurahan (RT, RW, PKK, Posyandu, LPM dan Karang Taruna), Lembaga adat desa/kelurahan dan masyarakat hukum adat Jumlah desa yang memiliki peningkatan keberdayaan kesehatan dan solidaritas sosial = Hasil desa yang memiliki peningkatan keberdayaan kesehatan dan solidaritas sosial 		
22	Meningkatnya Kebudayaan dan	Jumlah dokumen hasil identifikasi dan inventarisasi	<i>Makna Indikator :</i> Desa yang memiliki peningkatan kebudayaan dan kesejahteraan masyarakat desa merupakan desa dengan keberadaan lembaga dan	Seksi Sosial Dasar dan Budaya Masyarakat	Penyelenggaraan pelatihan,

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
	Kesejahteraan Masyarakat Desa	masyarakat hukum adat	budaya di masyarakat yang telah diselenggarakan secara aktif dan menjadi tradisi turun menurun dan juga terdapat fasilitas pengelolaan pelayanan dasar, kesejahteraan sosial, kesejahteraan masyarakat, adat dan budaya, perlindungan sosial, serta pengembangan akses informasi masyarakat yang masih aktif		rapat dan monitoring evaluasi
23		Jumlah dokumen hasil fasilitasi penyelenggaraan ketentraman, ketertiban, dan perlindungan masyarakat desa	<p><i>Alasan Pemilihan:</i> Desa yang memiliki peningkatan kebudayaan dan kesejahteraan masyarakat desa dalam mewujudkan peningkatan status desa</p>		
24		Jumlah desa yang memiliki peningkatan kebudayaan dan kesejahteraan masyarakat desa	<p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen hasil identifikasi dan inventarisasi masyarakat hukum adat = Jumlah dokumen hasil identifikasi dan inventarisasi masyarakat hukum adat tahun n 2. Jumlah dokumen hasil fasilitasi penyelenggaraan ketentraman, ketertiban, dan perlindungan masyarakat desa = Jumlah dokumen hasil fasilitasi penyelenggaraan ketentraman, ketertiban, dan perlindungan masyarakat desa tahun n 3. Jumlah desa yang memiliki peningkatan kebudayaan dan kesejahteraan masyarakat desa = Hasil dari desa yang memiliki peningkatan kebudayaan dan kesejahteraan masyarakat desa 		

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
25	Meningkatnya lembaga ekonomi desa	Jumlah dokumen hasil pembinaan dan pengawasan penetapan pengaturan BUMDesa kabupaten/kota dan lembaga kerja sama antar desa	<p><i>Makna Indikator :</i> Lembaga ekonomi desa meliputi Badan Usaha Milik Desa, Pasar Desa dan lembaga ekonomi lainnya yang dikelola oleh masyarakat desa</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Peningkatan lembaga ekonomi desa menjadi salah satu faktor yang perlu diperhitungkan dalam upaya meningkatkan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen hasil pembinaan dan pengawasan penetapan pengaturan BUMDesa kabupaten/kota dan lembaga kerja sama antar desa = Jumlah dokumen hasil pembinaan dan pengawasan penetapan pengaturan BUMDesa kabupaten/kota dan lembaga kerja sama antar desa tahun n 2. Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengembangan usaha ekonomi masyarakat dan pemerintah desa dalam meningkatkan pendapatan asli desa = Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengembangan usaha ekonomi masyarakat dan pemerintah desa dalam meningkatkan pendapatan asli desa tahun n 3. Jumlah desa yang mengalami peningkatan lembaga ekonomi desa = Hasil desa dengan lembaga ekonomi yang aktif 	Seksi Pengembangan dan Pemberdayaan Lembaga Ekonomi Desa	Penyelenggaraan pelatihan, rapat dan monitoring evaluasi
26		Jumlah dokumen hasil fasilitasi pengembangan usaha ekonomi masyarakat dan pemerintah desa dalam meningkatkan pendapatan asli desa			
27		Jumlah desa yang mengalami peningkatan lembaga ekonomi desa			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
28	Meningkatnya keragaman produksi masyarakat desa	Jumlah dokumen kerja sama yang dilaksanakan	<p><i>Makna Indikator :</i> Keragaman Produksi masyarakat desa merupakan keragaman Sumber Daya Alam yang dihasilkan oleh masyarakat desa untuk meningkatkan Pendapatan Asli Desa didukung oleh keberadaan BUMDes untuk menyediakan kebutuhan sebelum dan sesudah panen.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Keragaman produksi ini akan memberikan manfaat dalam pengoptimalan sumber daya yang ada dan mampu memberikan suatu pengetahuan tentang suatu bahan yang memiliki nilai ekonomis lebih. Selain itu, dengan adanya Keragaman produksi mampu menimbulkan potensi peningkatan ekonomi masyarakat suatu wilayah tersebut.</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah dokumen kerja sama yang dilaksanakan = Jumlah dokumen kerja sama yang dilaksanakan tahun n 2. Jumlah desa yang mengalami peningkatan keragaman produksi masyarakat desa = Jumlah desa yang mengalami peningkatan keragaman produksi masyarakat desa tahun n 	Seksi Pemberdayaan Usaha Ekonomi Masyarakat	Penyelenggaraan monitoring dan evaluasi
29		Jumlah desa yang mengalami peningkatan keragaman produksi masyarakat desa			
30	Meningkatnya peran	Jumlah kelompok masyarakat desa yang diberdayakan dalam	<p><i>Makna Indikator :</i> Kelompok masyarakat desa diberdayakan dalam pemulihan Sumber</p>	Seksi Pengembangan	Penyelenggaraan

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
	Kelompok Masyarakat Desa yang diberdayakan dalam pemulihan dan pemanfaatan SDA	pemulihan dan pemanfaatan SDA	<p>daya alam yang dimiliki desa seperti lahan kosong, sungai, sawah, perkebunan, hutan, pegunungan yang pada saat ini belum dimanfaatkan secara maksimal.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Meningkatnya peran kelompok masyarakat desa yang diberdayakan dalam pemulihan dan pemanfaatan menjadi salah satu faktor yang peningkatan pengembangan kawasan perdesaan dalam mewujudkan peningkatan status desa</p>	Inovasi Desa	monitoring dan evaluasi
31	Meningkatnya inovasi alat teknologi tepat guna yang dihasilkan masyarakat desa	Jumlah dokumen hasil fasilitasi pemerintah desa dalam pemanfaatan teknologi tepat guna	<p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Jumlah kelompok masyarakat desa yang diberdayakan dalam pemulihan dan pemanfaatan SDA = Hasil kelompok masyarakat desa yang diberdayakan dalam pemulihan dan pemanfaatan sumber daya alam 2. Jumlah dokumen hasil fasilitasi pemerintah desa dalam pemanfaatan teknologi tepat guna = Jumlah dokumen hasil fasilitasi pemerintah desa dalam pemanfaatan teknologi tepat guna tahun n 		
32		Jumlah inovasi alat teknologi tepat guna yang dihasilkan masyarakat desa	<p><i>Makna Indikator :</i> Teknologi Tepat Guna adalah <u>teknologi</u> yang dirancang bagi suatu masyarakat tertentu agar dapat disesuaikan dengan aspek-aspek lingkungan, keetisan, kebudayaan, sosial, politik, dan ekonomi masyarakat desa yang bersangkutan</p>	Seksi Pengembangan, Pemanfaatan Sumber Daya Alam dan Teknologi Tepat	Penyelenggaraan monitoring dan evaluasi

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p><i>Alasan Pemilihan:</i> Meningkatnya pemanfaatan Teknologi Tepat Guna oleh masyarakat desa menjadi salah satu faktor yang peningkatan pengembangan kawasan perdesaan dalam mewujudkan peningkatan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> Jumlah inovasi alat teknologi tepat guna yang dihasilkan masyarakat desa = Hasil Teknologi Tepat Guna yang dimanfaatkan masyarakat desa</p>	Guna	
33	Meningkatnya iklim inovasi desa	Jumlah desa yang melakukan pengembangan inovasi	<p><i>Makna Indikator :</i> Semakin banyak desa yang melakukan pengembangan inovasi desa maka desa semakin maju dan mandiri</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Inovasi desa sangat penting dalam mewujudkan peningkatan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> Jumlah desa yang melakukan pengembangan inovasi = Jumlah desa yang melakukan pengembangan inovasi tahun n</p>	Seksi Pengembangan, Pemanfaatan Sumber Daya Alam dan Teknologi Tepat Guna	Penyelenggaraan monitoring dan evaluasi, lomba inovasi desa

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
34	Meningkatnya Desa dengan Sarana Prasarana yang	Jumlah dokumen hasil fasilitasi pembangunan kawasan perdesaan	<p><i>Makna Indikator :</i> Sarana prasarana desa yang baik berarti sarana prasarana dibangun dan diperbaiki seperti sarana peribadahan, jalan, drainase, air bersih dan sanitasi</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Meningkatnya sarana prasarana perdesaan yang dibangun dan diperbaiki menjadi salah satu faktor yang peningkatan pengembangan kawasan perdesaan dalam mewujudkan peningkatan status desa</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah dokumen hasil fasilitasi pembangunan kawasan perdesaan = Jumlah dokumen hasil fasilitasi pembangunan kawasan perdesaan Jumlah desa dengan Sarana prasarana yang baik = Hasil sarana prasarana desa yang dibangun dan diperbaiki 	Seksi Pembangunan Sarana dan Prasarana Kawasan Perdesaan	Penyelenggaraan rapat, monitoring dan evaluasi
35	baik	Jumlah desa dengan Sarana prasarana yang baik			
36	Penyusunan Perencanaan	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	<p><i>Makna Indikator :</i> Dokumen kinerja terdiri dari Renstra, Renja dan laporan realisasi fisik dan keuangan</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Keberadaan dokumen kinerja sebagai bagian dari upaya mewujudkan pemerintahan yang transparan dan akuntabel</p>	Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Dokumen kinerja SKPD
37	dan Pelaporan Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
38		Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	<p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah = Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah tahun n Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD = Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD tahun n Jumlah Laporan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah = Dokumen kinerja SKPD 		
39		Nilai komponen pelaporan pada LHE SAKIP Dinas PMD	<p><i>Makna Indikator :</i> Komponen pelaporan pada LHE SAKIP Dinas PMD terdiri pemenuhan pelaporan, kualitas pelaporan dan pemanfaatan pelaporan</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Hasil komponen pelaporan pada LHE SAKIP Dinas PMD sebagai bagian dari upaya mewujudkan pemerintahan yang transparan dan akuntabel</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> Hasil nilai komponen pelaporan pada LHE SAKIP Dinas PMD</p>	Sub Bagian Perencanaan dan Pelaporan	Hasil nilai komponen pelaporan pada LHE SAKIP Dinas PMD
40		Nilai komponen perencanaan	<p><i>Makna Indikator :</i> Komponen perencanaan pada LHE SAKIP Dinas PMD terdiri</p>	Sub Bagian Perencanaan dan	Hasil nilai komponen

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
		pada LHE SAKIP Dinas PMD	<p>memenuhi dokumen Rencana Strategis dan memenuhi dokumen perencanaan kinerja tahunan</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Hasil komponen perencanaan pada LHE SAKIP Dinas PMD sebagai bagian dari upaya mewujudkan pemerintahan yang transparan dan akuntabel</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i> Hasil nilai komponen perencanaan pada LHE SAKIP Dinas PMD</p>	Pelaporan	perencanaan pada LHE SAKIP Dinas PMD
41	Meningkatkan Indeks Kepuasan terhadap Layanan Umum dan Kepegawaian	Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan	<p><i>Makna Indikator :</i> Indeks Kepuasan terhadap Layanan Umum dan Kepegawaian meliputi surat masuk dan keluar dan arsip, pelayanan terkait kenaikan pangkat, berkala dan pensiun, pelayanan pemeliharaan terkait sarana dan prasarana humas, keprotokolan dan urusan rumah tangga, layanan pengaduan dan saran serta layanan disiplin pegawai Dinas PMD</p>	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	Kuesioner indeks kepuasan terhadap layanan umum dan kepegawaian
42	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	<p><i>Alasan Pemilihan:</i> Indeks Kepuasan terhadap Layanan Umum dan Kepegawaian sebagai penilaian terhadap sekretariat atas pelayanan dilakukan selama satu tahun</p>			
43	Jumlah Paket Peralatan dan				

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
		Perlengkapan Kantor yang Disediakan	<p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan = Jumlah Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi yang Mengikuti Pendidikan dan Pelatihan tahun n Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan = Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan tahun n Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan = Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan tahun n Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan = Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan tahun n Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan = Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan tahun n Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan = Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan tahun n Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD = Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD 		
44		Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan			
45		Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan			
46		Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan			
47		Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD			
48		Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD			
49		Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
		Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Koordinasi dan Konsultasi SKPD tahun n 8. Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD = Jumlah Dokumen Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD tahun n 9. Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD = Jumlah Dokumen Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD tahun n 10. Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan = Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan tahun n 11. Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan = Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan tahun n 12. Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya = Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya tahun n 13. Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara = Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara tahun n 14. Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi = Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi tahun n		
50		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan			
51		Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan			
52		Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan Dibayarkan Pajak dan Perizinannya			
53		Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara			
54		Jumlah Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi			
55		Indeks kepuasan terhadap			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
		layanan umum dan kepegawaian	15. Indeks kepuasan terhadap layanan umum dan kepegawaian = Nilai kuesioner indeks kepuasan terhadap layanan umum dan kepegawaian		
56	Meningkatkan indeks kepuasan terhadap layanan keuangan dan aset	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	<p><i>Makna Indikator :</i> Indeks Kepuasan terhadap Layanan Keuangan dan Aset merupakan layanan pengelolaan aset, layanan tindak lanjut temuan dan pelaporan keuangan, layanan gaji dan keuangan.</p> <p><i>Alasan Pemilihan:</i> Indeks Kepuasan terhadap Layanan Keuangan dan Aset sebagai penilaian terhadap sekretariat atas pelayanan dilakukan selama satu tahun</p> <p><i>Rumus Perhitungan:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN = Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN tahun n Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN = Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN tahun n Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD = Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan 	Sub Bagian Keuangan dan Aset	Kuesioner indeks kepuasan terhadap layanan keuangan dan aset
57		Jumlah Dokumen Hasil Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN			
58		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD			
59		Indeks kepuasan terhadap layanan keuangan dan aset			

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (Makna Indikator, Alasan Pemilihan Indikator, Cara Perhitungan Indikator)	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA
1	2	3	4	5	6
			<p>Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD tahun n</p> <p>4. Indeks kepuasan terhadap layanan keuangan dan aset = Nilai kuesioner indeks kepuasan terhadap layanan keuangan dan aset</p>		

KEPALA DINAS PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DAN DESA
 PROVINSI KALIMANTAN SELATAN

H. Famed Fakhmansyah, SP, MP
 Pembina Utama Muda
 NIP. 19701205 199903 1 008

